

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat și înregistrat sub nr. _____ / _____ în registrul general de evidență a salariaților.

A. Părțile contractului

Angajator – Societatea Comercială _____, cu sediul în _____, str. _____, nr. _____ cod fiscal _____, telefon _____, reprezentată legal prin _____, în calitate de _____, și

salariatul/salariața – domnul/doamna _____ domiciliat/domiciliată în localitatea _____, str. _____ nr. _____, bl. _____ sc. _____, et. _____ ap. _____ județul _____, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria _____ nr. _____ eliberat /eliberată de _____, la data de _____, CNP _____, permis de muncă seria _____ nr. _____, din data de _____ am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului

C. Durata contractului:

- a). nedeterminată, salariatul/salariața _____ urmând să înceapă activitatea la data de _____
- b). determinată, de luni, pe perioada cuprinsă între data de și data de / pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post / conform art. _____ – din Codul Muncii.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la _____
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:

E. Felul muncii

Funcția/meseria conform Clasificării Ocupațiilor din România

F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991.

2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de munca, potrivit Legii nr.263/2010 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ___ ore/zi, 30 / 40 ore/săptămână.

a. Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:(ore zi / ore noapte / inegal)

b. Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern .

2. O fracțiune de norma de _____ ore/zi(cel puțin 2 ore/zi) _____ ore pe săptămâna.

a. Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: (ore zi / ore noapte / inegal)

b. Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern .

c. Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de _____ zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de norma).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de _____ zile.

J. Salarizare

1. Salariul de bază lunar brut: _____ lei

2. Alte elemente constitutive:

a. sporuri _____ ;

b. indemnizații _____ ;

c. alte adaosuri _____ ;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii nr.53/2003 – Codul Muncii , modificata si completata ulterior.

4. Data/datele la care se plătește salariul este : ___ si ___ ale fiecărei luni .

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a. echipament individual de protecție _____

b. echipament individual de lucru _____

c. materiale igienico-sanitare _____

d. alimentație de protecție _____

e. alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze

- a. perioada de probă este de 5 / 15 / 30 / 45 / 90 / 120 zile lucratoare .
- b. perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 zile lucrătoare, conform Legii nr.53/2003 – Codul Muncii modificata si completata ulterior;
- c. perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 / 45 zile lucratoare, conform Legii nr.53/2003 – Codul Muncii modificata si completata ulterior;
- d. în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art.18 alin.(1) din legea nr.53/2003 – Codul Muncii se vor regăsi și în Contractul Individual de Muncă;
- e. alte clauze _____

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are în principal, următoarele drepturi:

- a. dreptul la salarizare in raport cu natura , competenta si importanta activitatii desfasurate ;
- b. dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c. dreptul la concediu de odihnă anual , concedii medicale si alte concedii ;
- d. dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e. dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- f. dreptul la formare profesională.
- g. dreptul la demnitate in munca.
- h. dreptul la negociere individuala si colectiva.
- i. dreptul la informare si consultare.
- j. dreptul de a participa la actiuni colective.
- k. dreptul de a constitui sau adera la un sindicat.
- l. alte drepturi prevazute de lege sau de contractele de munca aplicabile.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a. obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b. obligația de a respecta disciplina muncii;
- c. obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d. obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în societate;
- e. obligația de a respecta secretul de serviciu.
- f. obligația de a respecta prevederile cuprinse in regulamentul intern, in contractul colectiv de munca aplicabil precum si in contractul individual de munca.
- g. alte obligatii prevazute de lege sau de contractele de munca aplicabile.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a. sa stabileasca organizarea si functionarea societatii;
- b. să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;

- c. sa stabileasca atributiile corespunzatoare pentru fiecare salariat in conditiile legii;
- d. să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- e. să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de munca aplicabil și regulamentului intern.
- f. sa stabileasca obiectivele de performanta individuala precum si criteriile de evaluare a realizarii acestora.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a. să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de munca aplicabil și din lege;
- b. să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c. să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d. să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- e. să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.
- f. sa plateasca toate contributiile si impozitele aflate in sarcina sa , precum si sa retina si sa vireze contributiile si impozitele datorate de salariați in conditiile legii.
- g. sa infiinteze registrul general de evidenta a salariatilor si sa opereze inregistrarile prevazute de lege.
- h. sa acorde salariatilor toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de munca aplicabil precum si in contractul individual de munca.
- i. sa se consulte cu sindicatul sau dupa caz cu reprezentantii salariatilor in privinta deciziilor susceptibile sa afecteze substantial drepturile si interesele acestora.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr.53/2003 – Codul Muncii modificata si completata ulterior, ale contractului colectiv de munca aplicabil incheiat la nivelul angajatorului inregistrat sub nr. _____ / _____ la I.T.M. a judetului _____ / Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul Contract Individual de Muncă s-a încheiat în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

Salariat,

Reprezentant legal